



Job Description	รหัสเอกสาร : 02	
คำบรรยายลักษณะงาน	ออกครั้งที่ : 1	แก้ไขครั้งที่ : 2
	วันที่บังคับใช้ : 22 มกราคม 2561	

### 3. ตำแหน่งงาน และหน่วยงานสังกัด (Position Name)

ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะ
ชื่อตำแหน่ง (ไทย): ด้านวิศวกรรมซอฟต์แวร์และสถาปัตยกรรม ฝ่าย (Department): ส่งเสริมเขตนวัตกรรมดิจิทัล
ดิจิทัล (Front End Developer)

### 4. วัตถุประสงค์ของตำแหน่งงาน (Job Purpose)

การเข้าร่วมกำหนดนโยบาย วิสัยทัศน์ เป้าหมาย แผนยุทธศาสตร์ รวมทั้งแผนระยะสั้น และแผนระยะยาวองค์กร วางแผนการปฏิบัติงาน กำกับดูแล บริหารงาน รวมทั้งติดตามประเมินผล และปรับแผนทั้งด้านงานและทรัพยากร (งบประมาณ บุคลากร) ในงานที่รับผิดชอบ เพื่อให้สอดคล้องกับเป้าหมาย/วัตถุประสงค์/นโยบายขององค์กร และกลยุทธ์/ยุทธศาสตร์ของ สศค.

### 5. หน้าที่และความรับผิดชอบในรายละเอียด และผลสำเร็จของงานที่คาดหวัง (Key Result Areas)

หัวข้องานหลัก	หน้าที่และความรับผิดชอบในรายละเอียด	ผลสำเร็จ/ผลลัพธ์ที่คาดหวัง
หน้าที่ความรับผิดชอบหลัก	พัฒนาแพลตฟอร์มและบริการสำหรับเขตส่งเสริมอุตสาหกรรมและนวัตกรรมดิจิทัล	<ul style="list-style-type: none"><li>■ ความสำเร็จของงานที่เข้าร่วมเป็นไปตามแผน (งาน เงิน คน เวลา)</li><li>■ การเข้าร่วมตามนโยบาย กลยุทธ์ และกรอบการดำเนินงานของหน่วยงานได้รับการอนุมัติและเป็นไปตามแผนที่องค์กรกำหนด</li><li>■ ผลการเข้าร่วมการปฏิบัติงานของทีม/ผู้ที่เกี่ยวข้องสอดคล้องกับกลยุทธ์/นโยบาย/เป้าหมายที่กำหนด</li><li>■ จำนวนปัญหาที่เกิดขึ้นจากการสื่อสารที่ไม่ชัดเจน</li></ul>

หัวข้องานหลัก	หน้าที่และความรับผิดชอบในรายละเอียด	ผลสำเร็จ/ผลลัพธ์ที่คาดหวัง
		<ul style="list-style-type: none"> <li>■ จำนวนเครือข่ายใหม่ๆ/ จำนวน Active Network ที่เป็นประโยชน์ต่อการพัฒนา งาน</li> <li>■ เปอร์เซนต์ข้อเสนอแนะที่นำไปปฏิบัติ</li> </ul>
<b>ความรับผิดชอบด้านการบริหารบุคลากร</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ ร่วมติดตามผลการดำเนินงานในโครงการต่างๆ รวมถึงการร่วมดำเนินงานภายในองค์กรอย่างสม่ำเสมอ และร่วมให้ข้อเสนอแนะให้เกิดการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง สอนงาน ถ่ายทอดประสบการณ์ ให้คำปรึกษาแนะนำ และแก้ไขปัญหาให้กับผู้ได้บังคับบัญชา</li> <li>■ ร่วมกับผู้ผู้นำในการสื่อสารนโยบาย ทิศทางการดำเนินงาน และยุทธศาสตร์องค์กร แก่บุคลากรโดยทั่วถึงเพื่อให้เกิดความเข้าใจ และเป้าหมายร่วมกัน</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ บุคลากรภายในหน่วยงานสามารถทำงานที่ได้รับมอบหมายได้อย่างราบรื่น และสำเร็จลุล่วงตามเป้าหมายที่กำหนดไว้</li> <li>■ บุคลากรมีขวัญกำลังใจที่ดีในการทำงาน</li> </ul>
<b>ความรับผิดชอบทั่วไป</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ ร่วมติดตาม ประเมินสถานการณ์ พฤติกรรมตลาด วิทยาการ เครื่องมือ และเทคนิคการบริหารใหม่ ๆ รวมถึง กฎหมายข้อบังคับต่าง ๆ ที่จะเอื้อประโยชน์ในการพัฒนางานขององค์กรให้ได้ผลลัพธ์ที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลสูงสุด</li> <li>■ ร่วมประเมินการคาดการณ์และปรับเปลี่ยนนโยบาย/ทิศทางการดำเนินงาน/ยุทธศาสตร์องค์กรให้สอดคล้องกับปัจจัยและสภาพแวดล้อมทางธุรกิจที่เปลี่ยนแปลงไป เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ขององค์กร</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ ระบบงานและกระบวนการทำงานภายในองค์กรมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล</li> <li>■ บุคลากรมีส่วนร่วมและปฏิบัติตามได้อย่างถูกต้องในโครงการต่างๆ ด้านคุณภาพและความปลอดภัย</li> </ul>



#### 4. คุณสมบัติขั้นต่ำและสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่งนี้

##### 4.1 คุณสมบัติขั้นต่ำที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่งนี้ (Minimum Qualifications)

###### 4.1.1 ระดับการศึกษาขั้นต่ำที่จำเป็น

- ปริญญาตรีขึ้นไป ด้านวิศวกรรมคอมพิวเตอร์ วิทยาการคอมพิวเตอร์ หรือสาขาอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง

###### 4.1.2 ประสบการณ์การทำงานที่จำเป็น

- ประสบการณ์ในการวางแผน ประเมินผลงาน/บริหารโครงการ
- มีประสบการณ์ด้านการพัฒนาระบบและออกแบบระบบไม่ต่ำกว่า 3 ปี
- มีประสบการณ์การเขียน HTML, CSS, JavaScript, Angular, React
- ประสบการณ์การใช้งาน Docker หรือ Kubernetes, การจัดการระบบฐานข้อมูล RDBMS และ NoSQL, XML, JSON และ พัฒนา REST API, API Management
- มีประสบการณ์การใช้งาน Cloud Computing (AWS, Azure, Google Cloud) จะได้รับการพิจารณาเป็นพิเศษ

###### 4.1.3 ความรู้ ทักษะ ความชำนาญเฉพาะด้าน หรือคุณลักษณะอื่นๆ ที่จำเป็น

- ความรู้เกี่ยวกับระบบการส่งเสริมและสนับสนุนการนำเทคโนโลยีและนวัตกรรมดิจิทัลไปใช้ประโยชน์
- มีความรู้ด้านกฎหมายเกี่ยวกับเทคโนโลยีและนวัตกรรมของประเทศไทย
- มีความรู้ความสามารถด้าน UX / UI Design, Responsive Design รวมไปถึง PWA
- มีความรู้ความเข้าใจภาษา Node.js, PHP, Python เป็นอย่างดี
- มีความรู้ในการใช้งาน Version control เช่น SVN, Git เป็นต้น
- สามารถเรียนรู้เทคโนโลยีใหม่ ๆ ด้วยตนเองและเรียนรู้พร้อมกับเพื่อนร่วมงานในทีมได้อย่างรวดเร็ว
- ทักษะด้านภาษาอังกฤษ (ฟัง พูด อ่าน เขียน) ในระดับดี
- สามารถทำงานร่วมกับเพื่อนร่วมงานในทีมได้เป็นอย่างดี

##### 4.2 สมรรถนะ (Competency)

สมรรถนะหลัก (Core Competency)	สมรรถนะด้านการบริหาร (Managerial Competency)	สมรรถนะตามกลุ่มสายอาชีพ (Professional Competency)
1. การทำงานเป็นทีม 2. การบริหารการเปลี่ยนแปลง 3. การมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์ 4. การมององค์รวมเชิงกลยุทธ์	1. การสื่อสารและการสานประโยชน์ 2. การสร้างเครือข่ายและพันธมิตร 3. การบริหารความเสี่ยง	1. การคิดวิเคราะห์ 2. ความคิดสร้างสรรค์ 3. การหาข้อมูลและจัดการข้อมูล 4. การวางแผนล่วงหน้า 5. การบริหารโครงการ 6. ความเข้าใจในองค์กรและระบบการทำงาน